



COMUNE DI SILANUS - Provincia di Nuoro

Piazza Municipio - 08017 SILANUS (NU) – C.F. 00153320916 – C.C.P. 12135083

☎ 0785840042 / 0785840001 – e-mail: restecnicom@comune.silanus.nu.it

PEC: tecnico.silanus@pec.comunas.it

SERVIZIO TECNICO

Prot. 503
Del 12/02/2021

All'ASPAL - Centro per l'Impiego di Macomer

C.so Umberto n. 281

CAP 08015 Città Macomer (NU)

PEC: agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS"–MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 5425 del 31/12/2020, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 OPERAI QUALIFICATI – MURATORI
- nr. 1 OPERAIO COMUNE – MANOALE

i qualisaranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in affidamento esterno a Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 8924/2021 del 12-02-2021
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

ID	
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	Operaio qualificato
Qualifica	Muratore
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p>MANUTENZIONE ORDINARIA DI EDIFICI DEL PATRIMONIO PUBBLICO</p> <p>Rifacimento pavimentazioni esterne e marciapiedi.</p> <p>Prestazioni lavorative in attività tecnico manuali comportanti responsabilità, con compiti di caposquadra, nell'ambito dei lavori in edilizia quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definire e pianificare le varie fasi delle operazioni da compiere, nel rispetto della normativa sulla sicurezza, sulla base delle istruzioni ricevute, della documentazione di appoggio (progetto, schemi, disegni, procedure, distinte materiali, ecc.) e dal Direttore dei Lavori; - Approntare strumenti, utensili, attrezzature e macchinari necessari alle diverse fasi di lavorazione e alle attività, sulla base della tipologia di materiali da impiegare e delle indicazioni o procedure previste; - Monitorare il funzionamento di strumenti, attrezzature e macchinari, curando le attività di manutenzione ordinaria; - Predisporre e curare gli spazi di lavoro al fine di assicurare il rispetto delle norme igieniche e di contrastare affaticamento e malattie professionali; - Effettuare le operazioni di allestimento e dismissione degli spazi logistici e degli elementi operativi di cantiere; - Eseguire opere in muratura per costruzioni edili, carpenteria per la fabbricazione ed il montaggio di elementi edilizi, lavorazioni di finitura di opere edili, sulla base delle indicazioni e delle specifiche progettuali e nel rispetto degli standard di sicurezza specifici di settore; - Verificare, eseguendo misurazioni e controlli, la conformità e l'adeguatezza delle lavorazioni edili realizzate, in rapporto agli standard progettuali, di qualità e sicurezza. - Guidare automezzi comunali per il trasporto di materiali e attrezzature e per lo smaltimento degli inerti.
CCNL applicato	CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI DI INSERIMENTO LAVORATIVO TIPO B
Titolo di studio	Nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	PATENTE B
Tipologia contrattuale	PART-TIME
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Silanus, tutto il territorio comunale
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	<ul style="list-style-type: none"> - Verifica teorica delle norme di sicurezza per le attività legate alle mansioni da compiere nei cantieri temporanei e mobili con particolare riferimento ai cantieri edili e prova pratica sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale; - Utilizzo martello demolitore, martello perforatore, smerigliatrice, ecc...; - Utilizzo di tutte le attrezzature manuali inerenti l'attività del muratore; - Realizzazione di mq 1,00 di massetto; - Posa in opera di mq 1,00 pavimenti in cls o autobloccanti; - Posa in opera di ml 2,00 di cordoli in cls; - Realizzazione di mq. 0,50 di intonaco.

Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>La convocazione per l'espletamento della prova di idoneità avverrà a cura del Comune di Silanus entro 15gg dalla stesura della graduatoria e sarà effettuata in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire e verrà comunicata direttamente all'interessato a mezzo notifica o raccomandata AR secondo le norme di legge.</i></p> <p><i>La prova di cui sopra, sarà espletata in forma pubblica, e consisterà nello svolgimento di attività pratiche compatibili con la qualifica posseduta e finalizzate alla verifica dell'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni, e non comporta alcuna valutazione in merito.</i></p> <p><i>I lavoratori dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento valido.</i></p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p><i>La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</i></p> <p><i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></p>

ID	
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	<i>Operaio comune</i>
Qualifica	<i>MANOVALE EDILE</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<p><i>MANUTENZIONE ORDINARIA DI EDIFICI DEL PATRIMONIO PUBBLICO</i></p> <p><i>Rifacimento pavimentazioni esterne e marciapiedi.</i></p> <p><i>Prestazioni lavorative in attività tecnico manuali nell'ambito dei lavori in edilizia quali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- Assistere il muratore nella esecuzione delle opere in muratura per costruzioni edili, carpenteria per la fabbricazione ed il montaggio di elementi edilizi, lavorazioni di finitura di opere edili;</i> <i>- Caricare e scaricare i materiali necessari all'allestimento del cantiere edile;</i> <i>- Affiancare manualmente macchine di movimento terra e strumenti, utensili, attrezzature e macchinari necessari alle diverse fasi di lavorazione e alle attività, sulla base della tipologia di materiali da impiegare e delle procedure previste e indicazioni del muratore;</i> <i>- Preparazione e dosaggio di conglomerati e malte (inerti, cemento, additivi, premiscelati, ...).</i>
CCNL applicato	<i>CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI DI INSERIMENTO LAVORATIVO TIPO B</i>
Titolo di studio	<i>Nessuno</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Nessuna</i>
Tipologia contrattuale	<i>PART-TIME</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Silanus, tutto il territorio comunale</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>25 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<ul style="list-style-type: none"> <i>- Verifica teorica delle norme di sicurezza per le attività legate alle mansioni da compiere nei cantieri temporanei e mobili con particolare riferimento ai cantieri edili e prova pratica sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;</i> <i>- Utilizzo del martello demolitore, martello perforatore, smerigliatrice, ecc...;</i> <i>- Utilizzo di tutte le attrezzature manuali inerenti l'attività del manovale;</i> <i>- Confezionamento malte varie a base di inerti, calce, cemento e premiscelati;</i> <i>- Taglio mattonelle e cordonate.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>La convocazione per l'espletamento della prova di idoneità avverrà a cura del Comune di Silanus entro 15gg dalla stesura della graduatoria e sarà effettuata in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire e verrà comunicata direttamente all'interessato a mezzo notifica o raccomandata AR secondo le norme di legge.</i></p> <p><i>La prova di cui sopra, sarà espletata in forma pubblica, e consisterà nello svolgimento di attività pratiche compatibili con la qualifica posseduta e finalizzate alla verifica dell'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni, e non comporta alcuna valutazione in merito.</i></p> <p><i>I lavoratori dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento valido.</i></p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p><i>La graduatoria ha validità limitata al cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione.</i></p> <p><i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.</i></p>

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 ess.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Geom. Cosimo Mazzette

tel. 0785840001

PEC: tecnico.silanus@pec.comunas.it

Silanus, 12 febbraio 2021

Il Responsabile del Servizio Tecnico
(Geom. Cosimo Mazzette)